

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОБРАБОТКИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Настоящая Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных (далее – Политика) является документом, определяющим основы деятельности ООО "АйБиСи Хьюмен Ресурс Ек" (далее – Компания, Оператор) при обработке и защите персональных данных. Компания зарегистрирована в реестре операторов персональных данных с целью хранения и систематизации персональной информации для последующего оказания услуг по подбору персонала.

Принципы обработки персональных данных

Компания придерживается следующих принципов:

- осуществляет обработку персональных данных только на законной и справедливой основе;
- определяет конкретные законные цели до начала обработки (в том числе сбора) персональных данных;
- собирает только те персональные данные, которые являются необходимыми и достаточными для заявленной цели обработки;
- ограничивает обработку персональных данных при достижении конкретных, заранее определенных и законных целей;
- производит уничтожение персональных данных по достижению целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении целей (если иное не предусмотрено договором или иным соглашением с субъектом данных, либо законодательством Российской Федерации).

В данном документе использованы следующие основные понятия:

Кандидат – физическое лицо, давшее свое согласие на обработку персональных данных, претендент на вакантную должность в организацию, обратившуюся за оказанием услуг по подбору персонала в Компанию.

Персональные данные - любая информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного человека.

Обработка персональных данных – любое действие или совокупность действий, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая получение, хранение, систематизацию, уточнение (обновление, изменение), накопление, передача, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Типы персональных данных, собираемых, обрабатываемых и Компанией, ограничиваются данными, используемыми для подбора кандидатов на вакантные должности, предложения кандидатур на должности в компаниях клиентов, а также данными, необходимыми для выполнения других требований при ведении деятельности кадрового агентства.

К таким данным относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- контактная информация (адрес, телефон, адрес электронной почты);
- дата рождения;
- сведения об образовании;
- сведения о предыдущих местах работы, опыте работы и занимаемой должности;
- информация, указанная в водительском удостоверении;
- информация, указанная в любом другом удостоверении личности;
- информация о связанных с работой навыках;
- документы, подтверждающие профессиональную квалификацию, или лицензии;
- сведения о заработной плате;
- сведения о гражданстве и разрешении на работу;
- информация об ограниченных возможностях и состоянии здоровья;
- информация о карьерных интересах, предпочтениях и квалификации;

- информация, которая была в публичных профилях на связанных с работой социальных медиаресурсах или порталах по трудоустройству или имеет отношение к данным профилям;
- информация, предоставленная рекомендателями;
- любая другая информация, представленная в резюме Кандидата.

Компания принимает необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты обрабатываемых персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Передача персональных данных работодателю

Персональные данные Кандидатов передаются с целью возможного трудоустройства только потенциальным работодателям - клиентам Компании. Конфиденциальность передаваемых сведений между Компанией и клиентом отражена в одном из пунктов договора.

Согласие на обработку персональных данных

Согласно Федеральному закону «О персональных данных» (№ 152-ФЗ от 27.07.2006 года) любая компания, хранящая или использующая персональную информацию, должна иметь разрешение на обработку этих данных. Для обработки персональных данных должно быть оформлено согласие Кандидата (Приложение 1). Если Кандидат отказывает компании в использовании его данных, то в данном случае оформляется Отзыв согласия (Приложение 2).

Оформление отзыва согласия

Кандидат вправе отказаться от обработки персональных данных, в этом случае Компания обязуется уничтожить их. Для этого необходимо предоставить письменный «Отзыв на обработку персональных данных» с личной подписью Кандидата. Оригинал указанного отзыва можно представить в офис Компании или отправить по почте заказным письмом с уведомлением по адресу: 620075, г. Екатеринбург, ул. Первомайская, д.56. Вопросы, замечания относительно обработки персональных данных в Компании, запросы на действия с персональными данными Кандидата в рамках реализации установленных законом прав направляются в форме электронного документа на hr@ibc.ru.

Приложение 1. Согласие кандидата на обработку своих персональных данных

В соответствии со статьей 9 Закона от 27 июля 2006 г. №152 "О персональных данных"

Я, _____,
(ФИО)

Зарегистрированный(ая) по адресу:

паспорт серии _____ № _____, выданный

с целью _____
(цель предоставления персональных данных (например: поиск работы))

Даю согласие на обработку своих персональных данных:

- Фамилия имя отчество
- Адрес регистрации и фактический адрес проживания
- Контактный телефон
- Дата рождения
- Место рождения
- Возраст
- Половая принадлежность
- Паспортные данные
- Гражданство
- Данные водительского удостоверения
- Наличие автомобиля и его марку
- Служба в армии
- Наличие судимости
- Семейное положение
- Сведения о близких родственниках
- Наличие основного и дополнительного образования с указанием учебного заведения
- Знание иностранных языков
- Владение ПК
- Данные о профессиональной деятельности (опыт работы)

Настоящим представляю ООО "АйБиСи Хьюмен Ресурс Ек", находящемуся по адресу: 620075 г. Екатеринбург, ул. Первомайская дом 56, свои персональные данные в документальной и электронной форме с возможностью осуществления сбора, систематизации, накопления, хранения, уточнения (обновления, изменения), использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, блокирования, уничтожения персональных данных, автоматизированным и неавтоматизированным способом, для последующей обработки и хранения для передачи информации обо мне потенциальному работодателю (третьему лицу) для участия в конкурсе по открытым вакансиям.

Я отдаю себе отчет в том, что все данные, указанные в настоящем согласии, будут проверены. В случае приема на работу я обязан по закону предоставить оригинал документов, необходимых для проведения такой проверки. Я понимаю, что искажение или сокрытие информации является основанием для отклонения заявления о приеме на работу или (в случае моего приема) для увольнения. Я понимаю, что в процессе проверки информации, представленной в резюме, будет составлено заключение, включая информацию, от третьих лиц. Я выражаю свое согласие на проверку предоставленной мной информации и не возражаю, что составленное заключение может содержать информацию о моем характере, репутации и личных качествах.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня его отзыва мной в письменной форме.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в письменной форме. В случае отзыва настоящего согласия, я предупрежден о возможных последствиях прекращения обработки своих персональных данных.

" _____ " _____ 20__ г.

_____ / _____ /

Приложение 2. Отзыв согласия на обработку персональных данных

Директору
ООО "АйБиСи Хьюмен Ресурс Ек"
Богдановой Л.И.

Я _____
_____ года рождения, _____ (Ф.И.О.)
_____ паспорт № _____ выдан
_____ «__» _____ Г., _____ адрес

регистрации: _____ отзываю у ООО
"АйБиСи Хьюмен Ресурс Ек" (место нахождения: 620075, г. Екатеринбург, ул. Первомайская, д. 56) и его группы
лиц¹ свое согласие на обработку моих персональных данных, предоставленных мною для (выделить нужное):

- рассылки маркетинговых материалов и проведение социальных опросов;
- предоставления обратной связи ООО "АйБиСи Хьюмен Ресурс Ек" на сайте (в том числе публикация отзыва);
- подписка на рассылку (вакансий, новостную);
- другое:

Прошу прекратить обработку моих персональных данных в срок, не превышающий тридцати дней² с даты поступления настоящего отзыва.

Под обработкой персональных данных я понимаю сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение и любые другие действия (операции) с персональными данными.

Под персональными данными я понимаю любую информацию, относящуюся ко мне как к субъекту персональных данных, в том числе фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, национальность, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, привлечение _____ к _____ уголовной _____ ответственности.

Подпись: _____ /

Ф.И.О: _____ /

Дата: _____ /

¹ Понятие «Группа лиц» используется в значении понятия, определенного статьей 9 Федерального закона «О защите конкурентов» № 135-ФЗ от 26.07.2006 г.

² Часть 5, ст. 21 Федерального закона «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2007 г.